

## Новый КоАП РФ об ответственности за нарушение трудового законодательства

© Д.Л. ЩУР,  
К.Э.Н.

Февраль, 2002

Статья 419 Трудового кодекса РФ устанавливает, что виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности. Порядок привлечения к административной ответственности устанавливается Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, который вступает в силу с 1 июля 2002 г.

Обещания усилить административную ответственность за административные правонарушения законодатели, похоже, выполнили. Действительно, размеры штрафов впечатляют: для граждан максимальный размер составляет 25 мрот, для должностных лиц — 50 мрот, для юридических лиц — 1000 мрот. За отдельные экономические правонарушения штрафы еще больше.

Однако в сфере регулирования трудовых отношений изменений и нововведений совсем немного.

Прежде всего, следует отметить, что в новом КоАП РФ наконец-то дано определение понятию «должностное лицо». Так, руководители и другие работники организаций, совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, несут административную ответственность, как должностные лица, если законом не установлено иное.

Появился и новый вид ответственности — дисквалификация. Она заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), а также осуществлять управление юридическим лицом. Устанавливается дисквалификация на срок от 6 месяцев до 3 лет и может применяться к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров, а также к лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в том числе к арбитражным управляющим.

За нарушения норм законодательства, регулирующего трудовые отношения, с июля 2002 г. юридическое лицо и его должностные лица, а также в отдельных случаях работники, могут быть привлечены к административной ответственности, указанной в таблице.

№ ст. КоАП РФ	Административное правонарушение	Субъект ответственности	Наказание	Размер
<b>5.27 Нарушение законодательства о труде и об охране труда</b>				
ч. 1	Нарушение законодательства о труде и об охране труда	должностное лицо	административный штраф	от 5 до 50 ММРОТ
ч. 2	Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	должностное лицо	дисквалификация	на срок от 1 года до 3 лет
<b>5.28 Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения</b>				
	Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения	работодатель	административный штраф	от 10 до 30 ММРОТ
<b>5.29 Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения</b>				
	Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	работодатель	административный штраф	от 10 до 30 ММРОТ

<b>5.30 Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения</b>				
	Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения	работодатель	административный штраф	от 30 до 50 ММРОТ
<b>5.31 Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению</b>				
	Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению	работодатель	административный штраф	от 30 до 50 ММРОТ
<b>5.32 Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах</b>				
	Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции)	работодатель	административный штраф	от 10 до 30 ММРОТ
<b>5.33 Невыполнение соглашения</b>				
	Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры	работодатель	административный штраф	от 20 до 40 ММРОТ
<b>5.34 Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки</b>				
	Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки	работодатель	административный штраф	от 40 до 50 ММРОТ
<b>5.40 Принуждение к участию или к отказу от участия в забастовке</b>				
	Принуждение к участию или к отказу от участия в забастовке путем насилия или угроз применения насилия, либо с использованием зависимого положения принуждаемого	гражданин должностное лицо	административный штраф	от 5 до 10 ММРОТ от 10 до 20 ММРОТ
<b>5.42 Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости</b>				
ч. 1	Отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты	должностное лицо	административный штраф	от 20 до 30 ММРОТ
<b>5.44 Соккрытие страхового случая</b>				
	Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	гражданин должностное лицо юридическое лицо	административный штраф	от 3 до 5 ММРОТ от 5 до 10 ММРОТ от 50 до 100 ММРОТ
<b>17.5 Воспрепятствование явке в суд народного или присяжного заседателя</b>				
	Воспрепятствование работодателем или лицом, его представляющим, явке в суд народного или присяжного заседателя для участия в судебном разбирательстве	работодатель	административный штраф	от 5 до 10 ММРОТ
<b>18.10 Нарушение правил привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы</b>				
ч. 1	Нарушение работодателем правил привлечения и использования в Российской Федерации иностранной рабочей силы	работодатель	административный штраф	от 10 до 20 ММРОТ
<b>20.26 Самовольное прекращение работы как средство разрешения коллективного или индивидуального трудового спора</b>				
ч. 1	Самовольное прекращение работы либо оставление места работы как средство разрешения коллективного или индивидуального трудового спора лицом, обеспечивающим безопасность соответствующего вида дея-	гражданин	административный штраф	от 10 до 15 ММРОТ

	тельности для населения, если такие действия (бездействие) запрещены федеральным законом			
ч. 2	Организация действий (бездействия), предусмотренных частью 1 настоящей статьи	гражданин	административный штраф	от 15 до 25 МРОТ

Рассматривать дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 2 ст. 5.27, ст.ст. 17.5, 18.10 и 20.26 уполномочены судьи, а дела об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27, ст.ст. 5.28 — 5.34, 5.44 — федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда. Кстати, административное наказание в виде дисквалификации может быть назначено только судьей.

Печатный источник: «Кадры предприятия» № 2, 2002